

**Leraar
van
Buiten**

**Themabijeenkomst zij-instromen,
arbeidsvoorwaarden, solliciteren**

Peter van der Zwaal
Projectleider Leraar van Buiten



Marcia Brand
Directeur Bovenbouw
Erasmus College Zoetermeer



1. De arbeidsvoorwaarden
2. Solliciteren
3. Het zij-instroomtraject

What's in a name

Algemene termen

- Zij-instromer
- Carrièreswitcher
- Second career teacher

Wettelijke term

- Zij-instromer, ZIB-er, iemand die gebruik maakt van de regeling
Zij-instroom-in-Beroep



1. Arbeidsvoorwaarden

Leraar
van
Buiten

CAO voortgezet onderwijs

Primaire arbeidsvoorwaarden

- aanstellingsomvang
- salaris
- regelingen bij ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid
- pensioenregeling

Secundaire arbeidsvoorwaarden

- reiskostenvergoeding
- vakantie- en verlofregelingen
- scholingsmogelijkheden
- ...

Klik hier voor de volledige [CAO voortgezet onderwijs](#)



Normjaartaak

- Jaartaak: 1.659 klokuur per jaar waarvan max. 750 klokuur lessen (bij full-time aanstelling)
- Gemiddeld 38/40 lesweken, let op: piekbelasting
- Overige tijd: voor- en nawerk, vergaderingen, oudergesprekken, open dagen etc. en deskundigheidsbevordering (% verschilt per school)
- 12 weken vakantie

Werknemer : bgd

Formatie	
Vaste aanstelling :	0,0000
Tijdelijke aanstelling :	0,5000
Jaarverlof :	0,0000
Netto aanstelling :	0,5000
Bruto klokuren :	830
AST klokuren :	20
DESK klokuren :	125
Netto klokuren :	685
Plan.les :	8,0
Reguliere inzet lessen :	550
Reguliere inzet taken :	79
Saldo planning :	56
Dagen beschikbaar :	3
Dagdelen beschikbaar :	2
Opname budget :	0
Toepassing budget :	sparen

Taken	
Taak	
Inhaaluur	
Loopbaanbegeleiding	
1	
Verloven	
Verloftype	
Aanstellingen Onderh	
WTF	Start
0,0502	03-02-201

← week 13, 27 - 31 mrt, 2017 →

	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
	v5b gd		v5c gd	h3f gd	v6c a266 g
gd	v5b a024 gd				
gd	v3b a022 gd				

Salaris

- Vakantie-uitkering van 8,0% over het jaarsalaris en eindejaarsuitkering van 8,33% over het jaarsalaris
- Jaarlijks een trede erbij
- Jaarlijks een bindingstoelage van € 1.591 bij het bereiken van de hoogste trede in je schaal
- Een arbeidsmarkttoelage op scholen met relatief groot risico op onderwijsachterstanden (*tijdelijke maatregel*)
- Pensioenopbouw via ABP
- Promotiebeleid verschilt per school

trede	LB	LC	LD
1	3301	3321	3334
2	3381	3479	3531
3	3483	3659	3759
4	3584	3840	3988
5	3687	4019	4216
6	3814	4219	4474
7	3963	4441	4762
8	4131	4683	5083
9	4322	4946	5431
10	4534	5231	5812
11	4770	5536	6223
12	5030	5862	6665

Diverse regelingen

Scholingsbudget	€ 600,- per jaar per persoon (bij regulier dienstverband)
Werkdruk/ontwikkeltijd	Extra recht op 50 klokuur per jaar (= 1 les p/wk minder)
Roosterwensen	In overleg met werkgever (parttime - dagdelen)
Lesreductie startende leraren	1 ^e jaar 20%, 2 ^e jaar 10%
Reiskostenvergoeding	Woon-werk / dienstreizen
Individueel keuzebudget	90 klokuur per jaar: les- of taakvermindering, verlof t.b.v. duurzame inzetbaarheid, sparen

2. Solliciteren

Leraar
van
Buiten

Solliciteren

1. De brief

Wat wil een schoolleider erin lezen?

Voorkom clichés of weet hoe je kan laten zien dat het in jouw geval geen cliché is.

2. Je cv opbouwen / ombouwen

Weet wat je meeneemt.

3. De voorbereiding op het (eerste) gesprek

Ken de school: website, verhaal, karakter (pc, rk, openbaar etc), .

4. Begeleiding

Bespreek hoe de school jou een goede leeromgeving biedt



Begeleiding van startende docenten

Scholen hebben een traject voor startende docenten, tot 3 jaar ná de opleiding. Inhoud verschilt per bestuur. Onderdelen zijn doorgaans:

- **Coaching:** individueel (jaar 1) en op maat (jaar 2 en 3)
- Een **maatje** op school
- **Intervisiebijeenkomsten** op de eigen school
- **Maatwerktraject** voor iedere nieuwe docent, waarin wordt gewerkt vanuit de eigen leervraag
- **Themabijeenkomsten** op bestuurs- of opleidingsniveau
- **Regionale aanpak begeleiding** Haags Inductie Programma en Warm Welkom!



Persoonlijke ontwikkeling

Horizontale ontwikkeling: taakdifferentiatie

- tweede bevoegdheid
- coaching
- ondersteuning, Passend Onderwijs
- schoolopleider
- decanaat
- coördinerende taken zoals
 - coördinator internationalisering
 - coördinator taal- en rekenbeleid

Verticale ontwikkeling: leidinggevende taken

- sectieleider
- teamleider
- schoolleider
- bestuurder



Wat betekent het traject voor mij persoonlijk?

Balans werk-studie-privé

- Gezin
- Inkomen
- Studie
- Voor de klas
- Pubers



3. Het zij-instroomtraject

Leraar
van
Buiten

Eisen voor zij-instroomtraject in voortgezet onderwijs

- Een afgeronde hbo- of wo-opleiding
- Voor het onderwijs voldoende maatschappelijke en beroepservaring
- Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)
- Een aanstelling voor minimaal 0,2 fte

Geschiktheidsonderzoek (assessment)

Geschiktheidsonderzoek wordt uitgevoerd door lerarenopleiding , toont aan

- dat je geschikt bent om direct voor de klas te kunnen staan
- dat je binnen 2 jaar een bevoegdheid kunt halen
- welke aanvullende scholing en begeleiding je nodig hebt

Vaste onderdelen in het geschiktheidsonderzoek

- Portfolio
- Lesbezoek
- Gesprek (CGI)



Subsidie zij-instroom

Aanvraag door werkgever in onderwijs

- € 25.000 per zij-instromer voor de opleiding, reiskosten, studietijd etc.
- De werkgever vraagt de subsidie aan (voor 1 november of voor 1 april)

Let op: de zij-instromer staat niet ingeschreven als student aan lerarenopleiding en in de 2 jaar daarvoor ook niet





Andere routes

om second career teacher te worden

- flexibele deeltijdopleiding (3- of 4-jaar)
- PDG (voor een baan op het mbo)
- AD EPB (2-jarig) leraarondersteuner
Associate Degree Educatief Professionaal Beroepsonderwijs

Veel informatie over subsidie op de site van VOION
o.a. een mooi overzicht over de routes





www.leraarvanbuiten.nl
info@leraarvanbuiten.nl